JABBAR MITRA UTAMA

TERM OF REFERENCE (TOR)

PELATIHAN

JABBAR MITRA UTAMA

TOTAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (THRM)

Latar Belakang:

Dalam menghadapi persaingan global dan dinamika ketenagakerjaan, organisasi dituntut untuk mengelola sumber daya manusia secara komprehensif dan strategis. Tidak cukup hanya mengelola administrasi, HR modern harus mampu memastikan adanya integrasi antara perencanaan tenaga kerja, pengembangan kompetensi, tata kelola, kepatuhan, hingga pengukuran kinerja SDM yang terukur.

Konsep Total Human Resource Management (THRM) hadir sebagai kerangka menyeluruh untuk memastikan seluruh fungsi MSDM berjalan efektif dan berkontribusi langsung terhadap tujuan organisasi. Pendekatan ini mengacu pada praktik terbaik internasional, termasuk ISO 30414 Human Capital Reporting, serta standar nasional dalam pengelolaan SDM.

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang sertifikasi, JMU menyusun program Certified Total Human Resource Management (THRM) untuk meningkatkan kapasitas profesional HR di berbagai level. Program ini dirancang untuk memberikan kombinasi antara pemahaman strategis, keterampilan praktis, dan sertifikasi resmi dari JMU.

JABBAR MITRA UTAMA

TOTAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (THRM)

Tujuan Pelatihan:

- Membekali peserta dengan konsep Total Human Resource Management yang integratif.
- Meningkatkan kemampuan dalam merancang, mengimplementasikan, dan mengevaluasi sistem MSDM.
- Memberikan pengalaman praktis melalui workshop, studi kasus, dan simulasi.
- Menghasilkan profesional HR yang kompeten dan bersertifikat resmi dari JMU.

Sasaran / Target Peserta:

- Supervisor, Manajer, dan Kepala Bagian HR/SDM.
- Praktisi HR yang terlibat dalam perencanaan, pengembangan, hubungan industrial, hingga evaluasi SDM.
- Profesional lintas bidang yang ingin memperdalam pemahaman komprehensif tentang MSDM.
- Individu yang ingin memperoleh sertifikasi THRM dari JMU.

JABBAR MITRA UTAMA

TOTAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (THRM)

Hasil yang Diharapkan:

- Memahami kerangka Total Human Resource Management (THRM) secara komprehensif.
- Menyusun strategi dan kebijakan HR yang terintegrasi dengan tujuan organisasi.
- Mengelola seluruh fungsi HR: perencanaan, rekrutmen, pengembangan, kompensasi, hubungan industrial, hingga evaluasi.
- Menyusun laporan pengelolaan modal manusia sesuai ISO 30414.
- Memperoleh sertifikat kompetensi THRM dari JMU.

Ruang Lingkup Materi Pelatihan:

- Konsep dasar Total Human Resource Management (THRM)
- Peran strategis HR dalam organisasi modern
- Perencanaan & kebutuhan tenaga kerja (workforce planning)
- Rekrutmen, seleksi, & orientasi
- Manajemen kinerja & pengembangan kompetensi
- Kompensasi, benefit, & reward system
- Hubungan industrial & kepatuhan ketenagakerjaan
- Kesehatan, keselamatan, & kesejahteraan karyawan
- Human Capital Reporting (ISO 30414)
- Tata kelola & audit internal fungsi HR
- Continuous improvement dalam pengelolaan SDM
- Studi kasus & role play implementasi THRM
- Persiapan ujian sertifikasi oleh JMU

JABBAR MITRA UTAMA

TOTAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (THRM)

Metode Pelatihan:

- Ceramah interaktif → konsep & best practices THRM.
- Diskusi kelompok → analisis masalah nyata di HR.
- Workshop → praktik penyusunan dokumen dan kebijakan HR.
- Role play & simulasi → penerapan konsep THRM di lapangan.
- Studi kasus → memperkuat keterampilan praktis.
- Ujian sertifikasi THRM → penyelenggaraan resmi oleh JMU.

Durasi & Jadwal Pelatihan:

- Total Durasi: 4 – 5 hari (± 40 JP).

Rincian:

- Hari 1–3 → Teori & praktik (Sesi 1–10).
- Hari 4 → Studi kasus, workshop, & simulasi (Sesi 11).
- Hari 5 → Ujian sertifikasi THRM oleh JMU (Sesi 12).

Narasumber / Fasilitator:

- Praktisi senior dan konsultan MSDM.
- Trainer dan asesor internal JMU

JABBAR MITRA UTAMA

TOTAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (THRM)

Peserta & Fasilitas:

- Jumlah Peserta: Maksimal 25 orang per angkatan.
- Fasilitas: Modul pelatihan, template kebijakan HR, sertifikat pelatihan, sertifikasi resmi THRM dari JMU, konsumsi, akses ujian simulasi online.

Penutup:

Melalui pelatihan ini, peserta tidak hanya memahami teori manajemen SDM, tetapi juga mampu menguasai keterampilan praktis untuk menerapkan Total Human Resource Management secara menyeluruh. Dengan sertifikasi resmi dari JMU, peserta memiliki pengakuan profesional atas kompetensinya dalam mengelola SDM secara strategis dan terintegrasi.